新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社日生化学工業所と株式会社日生化学工業所親睦会（従業員代表稲葉大河）は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1　労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。

2　年次有給休暇の取得しやすい環境を整備し、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。あわせて取得率７０％以上を目標とし、連続休暇制度の導入も検討します。

3　職場から労働災害を無くすため、６Ｓ（整理・整頓・清掃・清潔・作法・躾）活動に積極的に取り組みます。

4　健康診断の受診率１００％を維持し、対象者全員の特定保健指導の面談受入れに協力します。さらに、メンタルヘルス対策にも取り組み、心と体の健康を促進します。

5　コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントの無い職場を目指します。

6　資格取得を奨励し、危険物取扱者、公害防止管理者、ボイラー技士などの資格取得者に資格手当を支給します。

7　育児・介護休業制度の周知と取得促進に努め、対象者が安心して制度を利用できる環境を整備します。また、時差出勤制度および時短勤務制度を導入し、家庭の事情に応じた柔軟な働き方を支援します。

令和7年12月1日

株式会社日生化学工業所親睦会

従業員代表　稲　葉　大　河

株式会社日生化学工業所

代表取締役　塩　津　　健

登　録　証

株式会社日生化学工業所

安八郡安八町牧字南長田4699-1

貴事業場を新はつらつ職場づくり
宣言事業場として登録します。

令和7年12月11日

岐　阜　労　働　局

公益社団法人
岐阜県労働基準協会連合会