

# 株式会社日生化学工業所 岐阜工場

化学工業

安八郡安八町、労働者数40名（うち女性7名）



## 会社概要

1961年に大阪でアクリル繊維染色性改質剤の製造メーカーとして創業しました。

1988年に岐阜工場を設立し、ファインケミカル製品全般の製造を開始しました。

今では医薬品原薬、医薬品添加剤などの医薬関連製品、さらには電子材料や機能性モノマー等の化成品を手がける化学メーカーとして技術の研鑽に努めています。

## 特に効果があった宣言

**3 職場から労働災害を無くすため、6S（整理・整頓・清掃・清潔・作法・躰）活動に積極的に取り組みます。**

**6 資格取得を奨励するために、危険物取扱者、公害防止管理者、ボイラー技士の資格取得者に資格手当を支払います。**

## 宣言の背景や、主な取組

- ・ 労災防止のため、作業環境や従業員の意識を整えました。
- ・ 6Sは一般的な5Sに作法をプラスした“整理、整頓、清掃、清潔、作法、躰”を表します。
- ・ 日生化学3Q6Sポスターを作成し、積極的に取り組んでいます。
- ・ 人材育成の一環として資格取得支援制度を設けています。
- ・ 資格取得に向け、必要な教材費や受講料を会社で支援しています。
- ・ 合格者には資格手当を支給しています。

実感してわかった！  
思われ効果

新はつらつ宣言により有休取得率や資格取得者数が向上して、従業員から「ホワイト企業であることを実感した」との声が上がりました。

新はつらつ宣言で

無災害記録

人材育成

を実現

## 新はつらつ職場づくり宣言

1. 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
2. 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
3. 職場から労働災害を無くすため、6S（整理・整頓・清掃・清潔・作法・躰）活動に積極的に取り組みます。
4. 健康診断の受診率100%を維持するとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受入れに協力します。
5. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントの無い職場を目指します。
6. 資格取得を奨励するために、危険物取扱者、公害防止管理者、ボイラー技士の資格取得者に資格手当を支払います。

宣言の分類（R4.9.1登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



## 主な成果や効果

- ・ 従業員一人ひとりが無駄な作業を省き効率的な作業を意識することで、ほぼ定時退社が実現できました
- ・ 令和5年度の年次有休取得率 87.8%
- ・ 6S活動の成果として、中央労働防止協会 中小企業無災害記録第一種努力賞（800日）を授拝
- ・ 2023西濃STOP！転倒災害プロジェクト ゼロ災害達成
- ・ ぎふSDGs推進ゴールドパートナーに登録
- ・ 健康診断の受診率100%を継続
- ・ ハラスメント相談窓口の設置
- ・ 労使懇談会の実施
- ・ 令和5年度の資格取得者
 

危険物取扱者	甲種	3名
	乙種4類	2名
公害防止管理者	水質1種	1名



取組の感想

### 事業主

新はつらつ宣言により会社の取組を労使で確認することができました。さらにエンゲージメントの向上につなげたいです。

### 労働者

6S活動等の取り組みが「無災害記録表彰」や「ぎふSDGs推進ゴールドパートナー」に繋がったと実感しました。